

学 院 工 作 报 告

——在学院第二届教职工代表大会第三次会议上的工作报告

薛 弘

(2023 年 4 月)

各位代表、同志们：

我代表学院作工作报告，请各位代表予以审议。

一、过去三年工作回顾

三年来，学院在省教工委、教育厅、集团公司党委的坚强领导下，坚持党委领导下的院长负责制。以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，贯彻落实党的十九大、二十大和省第十三次党代会精神，立德树人，“一体强化、两翼展开、林兴特立、德基精技”，全院师生员工攻坚克难、踏实进取，完成了既定工作目标，事业发展成效显著。

新一轮“双高”建设稳步推进。历经三年，学院以良好的成绩通过省首轮高水平高职院校和高水平专业建设验收。成功立项省第二轮“双高”建设，建设项目按照进度推进。新一轮“双高”建设已取得标志性成果 409 项，其中，国际级 1 项，国家级 43 项，省级 289 项，地市及院级 76 项。通过新一轮“双高”建设，各项工作取得显著成果。学院被认定为省级文明校园、省深化创新创业教育改革示范校、省级乡村振兴人才培养优质校、全国职业院校服务全民终身学习项目实验校等。

产教融合更加深入。家居系与“全国轻工大家居职业教育集团”，城建系与辽宁宏图创展公司，经管系与厦门网中网、正保科技公司，信息系与华育兴业公司，机电系与吉利汽车公司等校企合作进一步深化。创新“项目引领、双创驱动 1+1”“双主体，两循环，四段式”等适应企业特点的人才培养模式。获批省级职业教育示范性产业学院 1 个，现代学徒制试点成功通过国家验收。

师资队伍质量提升。组织教师参加各级、各类培训。线上培训 5000 余人次，线下培训 200 余人次。立项省级教师教学创新团队 1 个、院级 8 个；两人评为省级教学名师，23 人评为职教集团和院级教学名师、新秀；20 人次获得“全国青年岗位能手”、“全国技术能手”、“龙江大工匠”、“龙江技术能手”、“龙江年度感动人物”、“省优秀教师”等荣誉称号；获批省人社厅省级技能大师工作室建设项目 1 项，6 个团队获得省级教学团队荣誉称号。家具专业世赛专家教练团队入选全国职业院校“双师型”教师队伍建设典型案例，获得全国和省“工人先锋号”等荣誉称号。

课程建设成效明显。教学平台、智慧教室、教师课栈等建设提高了课程信息化教学水平。家具专业完成 4 门课程、6 个技能训练模块的国家级专业教学资源库项目建设，通过国家验收；获批省级课程思政示范课程 4 门，8 门慕课认定为省级在线精品课程，24 门课程入驻国家高等教育智慧教育平台；建设微课 144 门，1+X 证书制度试点证书 23 个；获得省级教学成果奖特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 7 项；2

部教材入选国家规划，4 部教材获得省委宣传部教材建设奖；主持或参与制定国家专业简介和教学标准 7 项，均已通过教育部验收并公开发布。

设施建设全面改善。三年来共建，新建、改建实训室及实训基地 26 个，设施设备多数达到国内先进水平，具备教学、生产、服务、训练、比赛等多种功能，实现专业群共享。现有国家级校企共建生产性实训基地 1 个、省级 2 个、省级虚拟仿真实训中心 1 个。实训综合楼即将投入使用，实习、实训条件全面提档升级。校园环境、教学设施、办公条件、生活服务设施得到优化和改善。

技能大赛成果丰硕。“以赛促学、以赛促教，教师职教能力和学生技能水平提升。张常萍团队获得国家级二等奖 1 项，刘芳等团队获得省级一等奖 3 项、二等奖 16 项、三等奖 27 项。学生参加技能大赛获得国家级奖项 7 项、省部级一等奖 35 项，二三等奖 185 项。在中国第一届职业技能大赛中，黑龙江唯一一枚金牌由我院王纵横获得，4 人获“全国技术能手”称号，2022 年克服疫情困难赴瑞士巴塞尔参加世赛木工项目获优胜奖，学院在全省“赛”出了名气。

育人格局逐步完善。创新构建了项目制“大思政”育人格局，强化思想政治工作队伍建设，优化校园文明氛围，提升了“三全育人”成效。完善考核条例，组织辅导员和学生干部参加培训，辅导员业务水平得到提升，学生干部的素质和能力得到加强。开展丰富多彩的学生活动，营造校园文化氛围。召开了第二届学代会，学生管理、共青团工作进一步

规范和加强。

招生就业取得突破。招生工作历过艰难，想方设法，迎来转机。2022 年招生 3223 人，创下历史新高。继续教育招生较 2021 年提升 64%。首次试办招收本科专业学生，家具设计与制造、林业技术两个专业同齐齐哈尔大学开展了高职与本科应用型人才贯通培养试点，招生 119 人。实行“毕业生就业工作一把手”工程，毕业生就业率保持在全省高职院校名列前茅。

社会服务领域拓宽。面向森工开展无人机驾驶、电子商务、林业生产与管理、旅游服务、林下经济等各类岗位技能、技术培训 2 万余人次，为林区现代化发展和乡村振兴提供了强有力的支持。加强科研管理，立项森工集团科技项目 2 项，获专项资助金额 65 万元。省级高技能人才培训基地建设通过验收。

管理体系逐步健全。构建“四个体系”工作机制，抓住重点问题，攻坚克难。完善“一章五制”制度体系建设。完成了校园网升级换代、OA 办公系统、校园网络日志、第二代云平台、教学诊改数据平台、智慧教室等信息化建设，优质教育资源普及共享，信息化教学与管理水平得到提升。

督导年均听课超过 500 人次。规范资产管理和集中采购，严格资金管理，固定资产增长率 36.56%，资金增长率 39.20%。强化内部审计，完成院内审计 162 项，节约资金 226.47 万元。完成 350 名职工岗位评聘工作，强化绩效管理，年人均增资 6.5%。提拔调整干部 115 人，干部队伍结构得到充实提

高。推进“双重预防机制”安全管理建设，各项安全工作防范到位。加强了林政管理和森林防火管护，未出现重大火险火灾。建设“觅书屋”管理平台和校园“书吧”，提高学院公共文化服务效能。宣传工作举旗帜，展形象，呈学院风貌。职工体检，职工福利，工会工作获得多项荣誉，走实走心。

疫情防控取得胜利。面临严峻复杂的疫情形势，党政主要负责同志靠前指挥，临机处置，班子成员分工协作，周密安排，师生员工齐心协力、众志成城，共同应对抗击疫情，学院安全有序度过疫情，保证了师生员工安全和身体健康。

各位代表，前进的征途上，我们还面临很多问题和挑战。受地域和经济发展水平制约，我们办学理念、方法、信息获取等方面相对受限。受产业基础、生源质量、政策环境、体制机制等影响与先进院校存在差距。受传统惯性影响，有时工作粗糙，精、细、严的工作还要有待增强，质量和成效的标准、要求还要提高。教职工的潜能和积极性有待激发，教学能力和业务能力有很大提升的空间。教学团队、教材开发、科技服务、管理能力等需进一步加强。

二、认识 and 方向

国家出台系列促进职业教育发展的政策、意见、措施，高等职业教育正逢其时。区域经济发展、现代林业建设的支撑度和贡献度，这是对我们办学提出的新目标、新任务。我们要清醒的认识自身的优势和努力方向，提升综合实力、竞争力和社会影响力。

我们学校 60 多年历史，在理念、文化、队伍、专业、

校企合作等有厚重的历史积淀，有一支务实干事、积极进取的教职工队伍，专业设置与学院定位、产业发展匹配度较高。形成了自身办学特色，这是我们的底气和基础。面临职业教育发展的新形势、新理念及自身实际，我们将从以下五个方面，寻求高质量发展之路。

（一）走出去，开放办学，开拓视野、更新观念、多看看多学。组织教职工考察学习、交流。考察学习后提交考察学习报告，开展定期考察交流、应用实践、考察成果。

（二）根据双高建设任务跨部门、跨专业、跨公共课与专业课“双师型”教师组建教学团队，学院将分项目、分层次组织培训，做中学、学中做，提升教师教育教学能力。

（三）重点建设高标准、高水平实验实训基地。

在专业顶层设计到位、人才培养方案优化到位的基础上，优先支持重点建设，专业和设施建设高匹配。

（四）积极寻求与政府、国际、国内一流企业、行业协会、教育机构深度合作，强强联合，借势发展。

（五）各系遴选一个发展前景好、行业需求大、社会认可高的专业，进行系统、科学地专业顶层设计，学院给与重点扶持，将专业办精、办出特色。

三、2023 年工作安排

今年总体工作要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，全面贯彻落实省第十三次党代会精神及省教育工委、省教育厅和集团党委部署，

以能力作风建设“工作落实年”为重点，提升发展质量、完善体系建设，以专项整治为契机，提升治理能力。“一体强化、两翼展开、林兴特立、德基精技”，提升教育教学。围绕省委“建设绿色龙江”、集团公司“28字”建企方针，服务现代新森工、服务地方发展，建设“在全国有特色、在全省站前列”的高水平现代职业学院。

（一）培育成果，推进“双高”建设

第二轮“双高”建设实施项目化管理，细化任务，落实责任人、责任单位、内容标准，配套资金，10个子项目和2个专业群按照实施方案和任务书抓紧落实，各单位、各部门要协同推进，下大力气，形成成果导向建设机制，培育各级高质量成果。逐个落靠学院承接国家“提质培优”项目的8个子项目、34个任务。推进省级乡村振兴人才培养优质校和全国“职业院校服务全民终身学习项目第一批实验校”建设，落实“两翼展开”战略，迎接国家级高技能人才培训基地验收。

（二）产业学院，激活产教融合

巩固现有专业校企合作成效。对林业、轻工等行业协会，森工集团、南方测绘、正保等企业以及省、市等相关部门深调研勤交流，寻求提升政校企协合作项目。做好会计专业省级示范性产业学院建设项目经验总结和应用推广。发挥特色专业优势，借助智能化、大数据，同新大陆集团、比亚迪、华为等企业寻求深度合作，探索建设智慧林业、新能源汽车、数智家居、智能测绘、ICT等产业学院。以产业学院为翼，

推进在人才培养方案制定，课程、教材、教学资源开发，师资、实验实训基地建设及社会服务上的共建、共享。

（三）“岗课赛证”，打磨育人体系

建设形成有自身特色的课程体系。在“双论证”基础上，优化调研方案，明确企业需求，落实好国家专业教学标准进体系。落实好典型工作任务、企业真实项目、职业岗位技术标准、职业技能大赛、职业资格证书及职业技能等级证书标准融通课程建设。优化课程内容，开发特色融通课程，完成模块化课程体系构建。2个高水平专业群要率先，全院推行。梳理学院现有1+X证书试点数量、结构层次，提升证书实用性。专业群全面融入1+X证书和职业资格证标准。年均考证学生数突破3000人次，有效提高考证率和通过率。加强对岗位实习学生监管，保证实习安全 and 质量。让真岗、实课、精赛、广证形成特色育人体系。

（四）“培、养”结合，锻造能打队伍

教师是学院发展的关键，力量、变量、增量和实质。“培”，要打造平台、创造条件，鼓励教师在实训企业、进赛场，真刀真枪磨炼成长。“养”，要给予岗位、兑现待遇，温暖人心，鼓舞斗志。

严抓师德师风。培育教学创新团队。引进专职思政课教师。聘请产业导师，吸引能工巧匠进课堂。开展“双师型”教师认定，实施周期全员轮训计划，建设校本培训资源。建设教师企业工作站，鼓励参与乡村振兴服务，开展横向课题研究，产学研用一体推进。

（五）“以赛促教”，叫响品牌特色

赛正成为我们学院的特色。要以赛为突破，以赛强技。巩固木工、会计、无人机等赛项优势，在省级以上参赛项目、获奖数量和质量上新突破。完善竞赛管理、奖励、保障，构建世赛、国赛、省赛、校赛四级体系。提升教师专业能力、指导执裁能力。组织好技能大赛选手选拔、训练与备战工作。通过高技能人才培训基地、世赛集训基地，开展竞赛成果转化与应用。

（六）五育并举，崇尚德技并修

“思政课程”与“课程思政”有机结合，同向同行。继续在“大思政”格局下开展好“歌声校园”“一专多能”项目。组织体育和竞技健身活动，增强学生身体素质。以美育人、以文化人。培养学生热爱劳动的品质。做好心理咨询和心理健康辅导，培育诚信和文明。凝练“三全育人”案例，创“三全育人”典型学校。

（七）融汇社会，提升服务能力

要确立三个重点服务方向。服务于人才，林区和社会人才需求与长远发展；服务于技术，企业的技术技能提升与产业进步；在服务中做桥梁，做森工与先进企业、林企与林农户之间前沿技术的纽带。落实好龙江特色木艺工艺品创新设计研究项目和无人机中心服务国家级森林碳汇试点项目，为森工现代化发展、森林碳汇工作强基促融推广“林帮办”技术服务咨询平台应用。开展创新研究、技术攻关，立项横向课题，各类培训人次达在校生人数的两倍。

（八）强化服务，做细学生管理

加强学生工作队伍建设，健全辅导员工作机制。培养锻炼学生干部，规范言行，提升素质。加强学生自我管理、自我服务能力。营造温馨、舒适学生之家。开展丰富多彩、喜闻乐见的学生活动，细致关心、关爱学生身心健康。

（九）交流合作，巩固办学规模

创新招生工作方法，拓宽招生途径，加大省内、外招生配合力度。探索继续教育、职业培训新途径，加强与本科、中职院校的合作，打通贯通渠道。

服务国家“一带一路倡议”，以省市共建职业教育产教融合示范区项目为契机和平台，筹建境外鲁班工坊。探索与境外职业院校就课程、教材、师资、大赛、国际认证等方面合作。

（十）理顺效能，提升内部治理

开展能力作风建设“工作落实年”活动着力提升工作能力，转变工作作风，提升治理能力，强化工作落实。

修订完善制度，学院章程作为治理的根本法，做好规章制度的“废、改、立”工作。

激发办学活力。完善目标管理责任制。

加强内部质量保证体系建设，提升管理水平。将学院各项教学管理工作与信息平台结合，为全面实施教育教学质量监控和诊改构建基础。建立常态化的诊改预警机制，从多层面、多维度进行过程监控和定期诊改，促进人才培养质量提升。

完善绩效考核，使工作与激励有效结合。加强人才队伍建设，加大人才引进。构建富有活力、结构合理的干部队伍。

加强监督执纪，开展党风廉政警示教育，落实“一岗双责”，强化正风肃纪，营造风清气正的生态。

推进“平安校园”建设，实行校园双重预防体系线上信息化管理，保证校园安全秩序。加大森林管护和森林防火力度，确保完成各项生态任务指标。

（十一）实用时尚，建设魅力校园

建设新宿舍、实训综合楼，全面改造食堂等设施，继续改造教室、实训室，学习生活条件，从色调、整体美感等方面，实用，时尚建设魅力校园。增强“以学生为中心”，加强食品卫生管理，确保学习生活服务保障到位。优化图书馆环境，培养阅读习惯。重修校展馆，对党史、森工史、校史宣传，见所来，知所往，崇尚文明、积极向上。

（十二）共享发展，提高教职工获得感

关心、关爱教职工生活，增进福利、增加疗养、组织体检、开展活动、创建工作室、树典型，增进教职工的凝聚力和主人翁意识，提升获得感和幸福指数，解决实际困难，让学院改革发展成果惠及所有教职工。

各位代表，同志们，艰难之后回归正常的校园生活，教职工忙碌的身影，同学们青春的气息，让我们感受着学院跟随伟大祖国的脚步一起向前。人间烟火，高职事业，春回万木，让我们共同努力工作，奋斗进步！