

2023 年度促进毕业生就业的政策措施和指导服务

为贯彻落实党中央、国务院和省委省政府“稳就业”的决策部署，根据省政府总体要求和关于全省高校毕业生就业创业网络视频会议的总体部署，为进一步推进学院就业创业工作，保证毕业生就业工作稳步推进，明确毕业生就业创业工作目标方向，努力实现我校毕业生更高质量和更充分就业。

一、指导思想

全面实施就业创业工作“一把手”工程，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，各二级学院要切实履行好主体责任，党支部书记、主任作为第一责任人，要把毕业生就业工作作为重要任务和头等大事来抓。以就业服务为宗旨，以提高就业指导水平、拓展毕业生就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高毕业去向落实率与就业质量为工作目标，强化就业优先政策，努力完成我院就业工作目标。

二、组织机构及保障

全面落实高校党政一把手是大学生就业工作第一责任人制度，全面实施疫情防控期间高校就业工作全员包保责任制，实行“院、系两级管理，以系部为主体”的就业指导工作管理体制。各系部要实行“一对一、点对点、线对线、一生一策”，为每位学生确定指导教师，全程跟踪指导服务，建立工作台帐，力促每个学生签约就业。

1、组织机构

学院就业创业工作领导小组：

组 长：江怀亮 薛 弘

副组长：丛洪福

成 员：郝世峰 臧守富 张俐英 谭育师 刘秉健

姜铁城 王显权 马红军 马延年

各系部成立就业创业工作站。以系主任为站长，副书记为副站长，成员由专业主任、辅导员等相关人员组成，具体负责本系部毕业生就业创业的各项工作。要求分工明确，责任划清，制度上墙。形成“系领导统筹全局，就业负责人牵头组织，相关部门通力合作，各专业、教研室、班级逐层落实”的共同参与、齐抓共管的就业全员化工作机制。

2、专人负责

招生就业处在总体指导、检查、督促、协调、服务于各系部就业创业工作的同时，指派一名同志对接一个系部，具体负责系部的就业指导工作，及时了解、沟通处室和系部之间的工作信息，使各项工作运转通畅。

3、经费保障

学院按照生均 300 元拨付就业工作专项经费，同时单独拨付创业专项经费 10 万元。用于就业市场开发，专业调研，顶岗实习期间的管理，就业创业指导和毕业生跟踪调查等各项工作。

三、落实政策，积极拓宽毕业生就业渠道

1、帮助学生分析就业形势，了解就业政策，引导毕业生调整就业预期转变就业观念。鼓励和引导毕业生到中西部地区、东北地区、艰

苦边远地区基层，到现代农业、社会公共服务等领域就业创业。

2、组织好学生参加“特岗教师计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”、“面向农村教师招聘”等基层项目以及事业单位、国有企业的招聘计划。

3、加大“专升本”工作力度，顺应国家考试制度改革，调整课程设置，组建优秀教师队伍，为专升本考生提供切实的指导与帮助。

4、针对毕业生群体开展精准宣传动员和重点征集，做好毕业生入伍参军优惠政策的宣传工作，积极引导毕业生入伍参军，提高毕业生入伍参军比例。

5、各二级学院要充分发挥专业优势，积极对接对口行业单位，努力开拓毕业生就业市场，不定期地组织各种规模的招聘会，及时发布就业招聘信息。加强校企合作力度，积极建立稳定的就业基地，拓宽就业渠道和发展平台，充分利用本地区和周边地区的人才市场，促进毕业生就业。

6、加强校友会建设。校友会对学院的长期发展和社会影响具有扩展和延伸的重要意义，各二级学院要重视校友会建设，本着以服务校友、服务母校、服务社会的目标成立各二级学院校友会。全面推进校友会成立工作，借助校友的力量推进就业创业工作。

7、落实大学生创业优惠政策，加强我校创业平台建设，鼓励毕业生自主创业。

四、精细精准，强化就业指导服务

各系部要充分利用各类国家、省级和社会机构的教育教学资源，开发、共享一批就业创业精品课程视频。要积极组织教师参加省教育

厅举办的线上、线下就业指导教师培训班，进一步提高教学水平和服务能力，努力打造一支专业化、高水平的就业创业指导团队。

就业指导课要按照要求纳入教学计划，要保证课时，提升教学质量。就业指导教师要坚持对学生开展咨询、指导、答疑和网上办理就业业务，及时了解掌握毕业生思想动态和心理状况，有针对性地开展教育引导工作。重点加强求职心理疏导，缓解就业焦虑和心理压力，引导慢就业、不就业的毕业生增强社会责任感，以积极的心态和正确的择业观对待就业。要加强毕业生求职安全教育，增强毕业生就业风险防范能力，严密防范招聘陷阱、就业欺诈、“培训贷”等不法行为。

各二级学院要重视就业创业课程及讲座等教育宣传活动的开展，积极组织学生参加学院组织的各类大学生创新创业活动。

五、关心特殊群体，做到精准帮扶

各系部要全面掌握建档立卡贫困家庭、家庭经济困难、少数民族、身体残疾等毕业生群体的择业意向和就业状态，实行专业教师、辅导员、班主任全员参与的“分类帮扶”、“一对一”、“多对一”的精准帮扶机制。并通过举办小型精品就业网络专场招聘等方式，开展精准推介，优先为他们推荐岗位，要建立援助计划和台账。力争做到全员化的帮扶体系，实现全员就业。按要求填报《学院 2023 届毕业生困难群体就业动态台账》。

六、加强就业管理

1、按教育厅文件规定，落实好有关户档政策，适当延长择业时间，对离校时未落实工作单位的高校毕业生，可按规定将户口、档案在学校保留两年，待落实单位后按应届毕业生身份办理就业手续。

2、要完善就业统计和监测，及时上报数据信息。严格遵守“四不准”“三不得”要求（不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料；不得不切实际向高校和学院提去向落实率具体指标；不得层层加码向辅导员摊派就业任务；不得将单一的去向落实率指标，与就业工作人员或者辅导员的绩效考核、评优等挂钩），确保数据真实准确。

3、要健全就业状况反馈机制，启动毕业生和用人单位大规模线上跟踪调查，构建毕业生发展成长度、高校对社会贡献度、用人单位满意度等综合评价指标体系，全面科学地评价毕业生就业质量。

黑龙江林业职业技术学院

2023 年 10 月